

AZIENDA FARMACEUTICA CONSORTILE "FARMACOM"

Sede in Via Scarpettini 370/2 – 59013 MONTEMURLO (PO)

Fondo di dotazione Euro 500.000,00 I.V.

Verbale del Consiglio di Amministrazione

L'anno 2021 il giorno 17 del mese di febbraio, alle ore 18,00, mediante modalità mista in collegamento in videoconferenza registrata con il consenso dei partecipanti presso la sede designata nell'avviso di convocazione c/o lo studio del presidente del CdA in via Mozza sul Gorone 1/G Prato, ove sono presenti:

Natali Roberto	Presidente C.d.A.
Paolo Massaini	Direttore generale;
e, collegati su piattaforma web Team i signori:	
Castellano Antonio	Membro C.d.A.
Ciolini Antonella	Membro C.d.A.
Claudio Fabio Matteucci	Membro C.d.A.

Per discutere e deliberare sul seguente:

Ordine del giorno

1. Lettura ed approvazione verbale precedente
2. Acquisizione immobile Poggetto proprietà Grassi: disamina della pratica alla luce del parere pervenuto dai nostri Professionisti incaricati e adozione adempimenti conseguenti.
3. Informativa su acquisizione ambulatori Bacchereto: nomina notaio per rogito; nomina tecnico per relazione tecnica preliminare.

Integrato in data 16/02/2021 con:

- 1 bis. Premio produttività 2020.
4. Varie ed eventuali

...omissis...

...omissis...

...omissis...

...omissis...

...omissis...

...omissis...

...omissis...

...omissis...

...omissis...

...omissis...

...omissis...

Ibis Premio produttività 2020.

Il presidente introduce l'argomento con una considerazione di principio: il 2020 è stato un anno particolarmente pesante per i collaboratori dell'azienda. Tuttavia i collaboratori, con dedizione e massimo impegno lavorativo, hanno condotto l'azienda a risultati quantomeno insperati ad inizio di pandemia come dimostrano i dati provvisori di bilancio. Continuando la sua analisi il presidente riporta al CDA che nel corso dell'anno si sono verificate solo 2 o 3 situazioni di disimpegno, anche se giustificate in parte da problematiche di fragilità nei confronti della COVID-19. Pur considerando legittimo il disimpegno in ragione delle patologie che affliggono questi dipendenti è necessario in particolar modo quest'anno riuscire a dare una certa equità distributiva che tenga ancora più in conto di tale impegno profuso dalle maestranze.

I criteri di distribuzione del premio sono assolutamente consolidati negli anni e tengono sicuramente in debito conto di tutte le valutazioni necessarie a premiare in maniera equa e valorizzando l'apporto di ciascuno secondo le proprie possibilità.

Quest'anno a maggior ragione stante la difficoltà trascorsa nella quale si è operato e si continua ad operare per la pandemia in corso.

La premialità dovrebbe ad avviso del Presidente essere assolutamente percepita come il riconoscimento della entità dell'impegno profuso da Tutti, ciascuno nel proprio ruolo affinché al di là della consolidata cadenza anniversaria di corresponsione di tale componente salariale in questa occasione si percepisce lo spirito di riconoscenza che l'azienda attribuisce a tale premialità.

I criteri di distribuzione previsti nel nostro accordo interno siano quindi tesi a valorizzare il senso di appartenenza di ciascuno alla azienda.

Da un punto di vista quantitativo il presidente afferma che le minori entrate e la minore marginalità non debba incidere sulla quantificazione del montante da destinare al premio che, pur essendo elgato a tali variabili e quindi nominalmente suscettibile di ridursi tuttavia propone di mantenere fermo ad € 26.000 complessive per l'anno 2020.

Va da sé che in prossimo futuro e non appena le condizioni di normalità si ristabiliranno andranno previste ulteriori forme premiali al fine di dare atto alle nostre maestranze in termini concreti a quanto espresso appena affermato.

Si apre a questo punto un dibattito con tutti i consiglieri, al termine la proposta del Presidente di stanziare la somma di € 26.000,00 per la corresponsione del premio di produttività 2020 viene approvata all'unanimità. Viene accolta la proposta del Presidente di verificare successivamente la possibilità di corrispondere una ulteriore diversa tantum da determinarsi proprio per dare ulteriore significato a quanto profuso dalle maestranze nel periodo pandemico.

IV° Varie ed eventuali

...omissis...

...omissis...

...omissis...

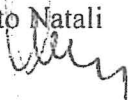
...omissis...

Esauriti gli argomenti e nessuno avendo chiesto ulteriormente la parola viene redatto il presente verbale che è approvato alla unanimità

Il Cda viene sciolto alle ore 20.20.

Il Presidente

Roberto Natali



Il segretario

Paolo Massaini

